نموذج وصف المقرر الدراسي

(المعتمد بناءً على اتفاقية التؤامة مع جامعة كربلاء – كلية الإدارة والاقتصاد / قسم إدارة الاعمال)

اسم الجامعة: جامعة وارث الأنبياء

الكلية/ المعهد: كلية الادارة والاقتصاد

القسم العلمي: قسم إدارة الاعمال

النظام الدراسي: مسار بولونا للمرحلة الثانية

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information معلومات المادة الدراسية					
Module Title	**نظرية المنظمة**			**Module Delivery**	
Module Type	**Basic**			☒ **Lecture** ☐ **Tutorial** ☐ **Practical** ☐ **Seminar**	
Module Code	**BA2102**				
ECTS Credits	**6**				
SWL (hr/sem)	**150**				
Module Level	1		**Semester of Delivery**	1	
Administering Department			**College**		
Module Leader	ا.م.د ضياء فالح بناي		**e-mail**		
Module Leader's Acad. Title	أستاذ مساعد		**Module Leader's Qualification**		
Module Tutor			**e-mail**		
Peer Reviewer Name			**e-mail**		
Scientific Committee Approval Date			**Version Number**		

Relation with other Modules

العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module	None	**Semester**	
Co-requisites module	None	**Semester**	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية	
Module Objectives أهداف المادة الدراسية	1- تقديم احاطة وافية لطلبة بكل ما بتعلق بنظرية المنظمة 2- التعرف على اهم نظريات التنظيم 3- التعرف على انواع بيئة عمل المنظمات الداخلية منها والخارجية والتي تتعلق بإدارة المنظمات. 4- التشجيع على فهم مد الجسور بين الجانب النظري والتطبيقي . 5- اهداف تعليمية اخرى.
Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية	الاهداف المعرفية 1- أدارك الهياكل والثقافة والتكنلوجيا في المنظمات على اختلاف أنواعها. 2- التعامل مع مشاكل الإدارة. 3- فهم مستويات الادارة في منظمات الاعمال. الاهداف المهارية الخاصة بالمقرر 4- القدرة على بناء تصور وادارة جيدة للمنظمات وفقا لطبيعة عملها الهياكل التنظيمية الملائمة 5- فهم طبيعة العلاقات على الأساس السلطة 6- الفهم الجيد لطبيعة التنظيم الرسمي وغير الرسمي المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الاخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي). 7- فهم التعامل مع الادوار الوظيفية المختلفة على مستوى المنظمات 8- المساهمة في بناء مهارات مناسبة لدى الافراد 9- القدرة على التخطيط والتنظيم واتخاذ القرارات المناسبة. 10- القدرة على التعامل مع الأشخاص
Indicative Contents المحتويات الإرشادية	سيتم تناول الموضوعات الرئيسة الاتية في الكورس الحالي 1- تقديم جانب نظري وافي للطلبة عن نظريات المنظمة والتصميم والهياكل 2- معرفة انواع المنظمات ومناقشة الانواع المنتشرة في العراق. 3- التعرف على بيئة عمل المنظمات الداخلية والخارجية التي تواجهها. 4- تشجيع الطلبة على تقديم افكار ومقترحات مستقبلية في مجال بناء التنظيمات والتي تفيد في تطوير هذا القطاع..

Learning and Teaching Strategies استراتيجيات التعلم والتعليم	
Strategies	استراتيجيات التعلم الاساسية هي: 1- القاء المحاضرات على الطلبة في الصف الدراسي

2- استخدام السبورة المدرسية. 3- طرح الاسئلة على الطلبة ومطالبتهم بحلها. 4- مشاركة الطلبة في حل المسائل صفيا. 5- تكليف الطلبة بالواجبات البيتية. 6- تكليف الطلبة بعمل تقارير تخص حل مشاكل ادارية معينة.	

Student Workload (SWL)

الحمل الدراسي للطالب محسوب لـ ١٥ اسبوعا

Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطالب خلال الفصل	63	**Structured SWL (h/w)** الحمل الدراسي المنتظم للطالب أسبوعيا	4
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب خلال الفصل	87	**Unstructured SWL (h/w)** الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب أسبوعيا	6
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطالب خلال الفصل	**150**		

Module Evaluation

تقييم المادة الدراسية

		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	2	10% (10)	11 + 7	All
	Assignments	2	10% (10)	11 + 7	All
	Discussions	1	10% (10)	All	All
	Report	2	10% (10)	7,14	All
Summative assessment	Midterm Exam	1hr	10% (10)	12	All
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	All
Total assessment			100% (100 Marks)		

Delivery Plan (Weekly Syllabus)

المنهاج الاسبوعي النظري

	Material Covered

Week 1	مفهوم المنظمة وكيفية دراستها (تعريف المنظمة مفهوم المنظمة والتنظيم)
Week 2	أهمية دراسة المنظمة/كيفية دراسة المنظمة/ أنواع المنظمات
Week 3	النظريات التقليدية(البيروقراطية/نظرية الإدارة العلمية)
Week 4	مدرسة التقسيمات الإدارية
Week 5	المدخل السلوكي(حركة العلاقات الإنسانية/نظرية التعادل التنظيمي)
Week 6	مدخل الموارد البشرية/مدخل العلاقات الانسانية
Week 7	النظريات المعاصرة (نظرية النسق المفتوح/المدخل الظرفي)
Week 8	اهداف المنظمة وفعاليتها وكفاءتها (العقلانية والرشد)
Week 9	البيئة التنظيمية (مفهوم البيئة/ البيئة العامة والخاصة)
Week 10	امتحان
Week 11	الهيكل التنظيمي (المفهوم/ ابعاد الهيكل التنظيمي)
Week 12	الهيكل التنفيذي والاستشاري والوظيفي/اشكال تنظيمية حديثة
Week 13	دراسة الاشكال التنظيمية
Week 14	الاستجابات التنظيمية المطلوبة لمواجهة الاحتمالات البيئية
Week 15	النظريات المعاصرة
Week 16	**Preparatory week before the final Exam**

Delivery Plan (Weekly Lab. Syllabus) المنهاج الاسبوعي للمختبر	
	Material Covered
Week 1	
Week 2	
Week 3	
Week 4	
Week 5	
Week 6	
Week 7	

Learning and Teaching Resources مصادر التعلم والتدريس		
	Text	**Available in the Library?**
Required Texts	نظرية المنظمة	لا . يزود من قبل الاستاذ

Recommended Texts	لا توجد	
Websites	لا يوجد	

Grading Scheme مخطط الدرجات				
Group	**Grade**	التقدير	**Marks %**	**Definition**
Success Group (50 - 100)	**A -** Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
Fail Group (0 – 49)	**FX –** Fail	راسب (قيد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F – Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required

Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.

د.م٠١ محمد مجيد الحمداني
رئيس قسم ادارة الاعمال