



University of  
WARITH ALANBIYAA



## الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الاسلامية

جامعة وارث الانبياء

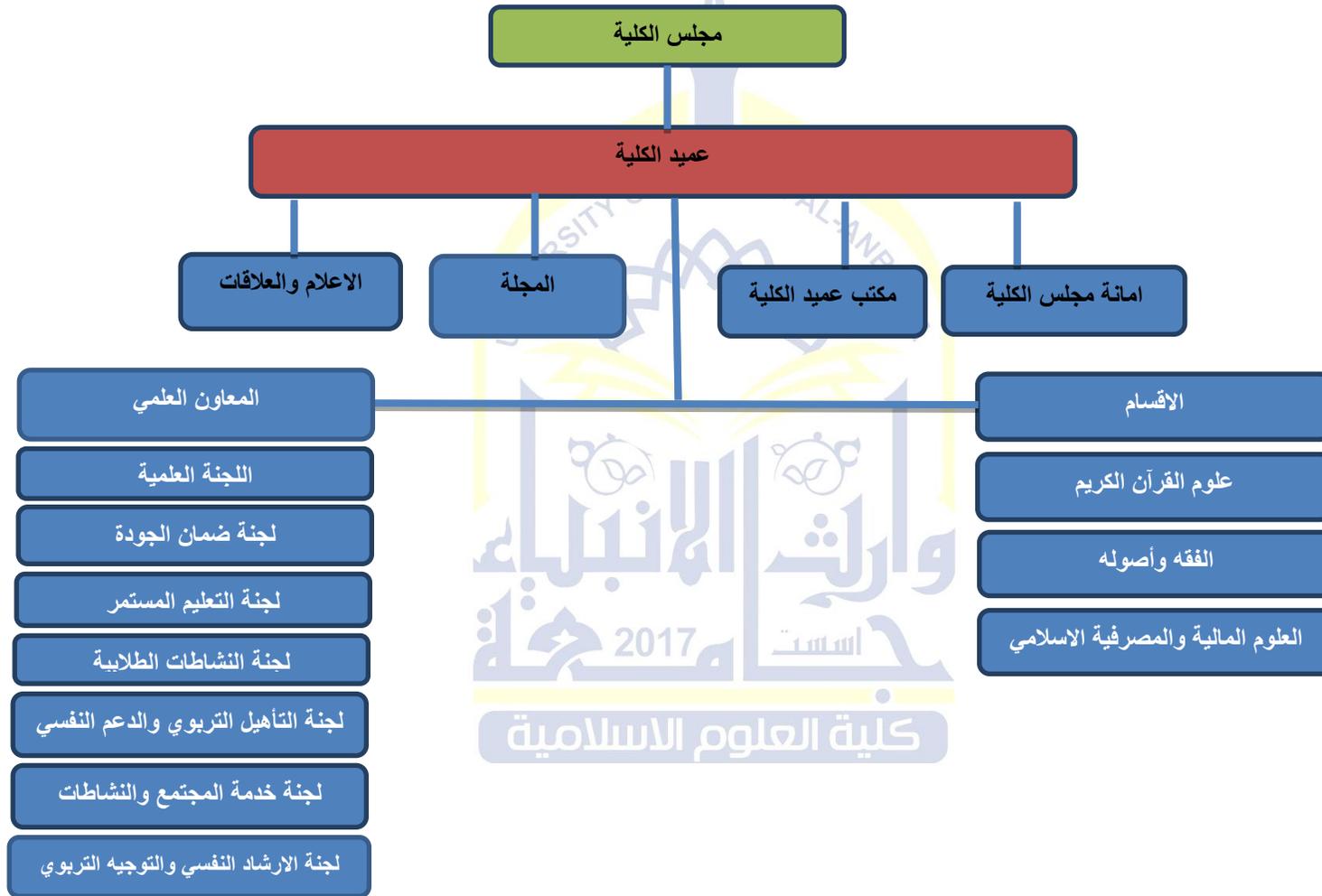
٢٠٢٦ - ٢٠٢١

لجنة الاعداد :

رئيسا	أ.م.د طلال فائق الكماي
عضوا	أ.م.د نور مهدي الساعدي
عضوا	أ.م.د حكيم سلمان السلطاني
عضوا	م.د علي أحمد ناصر
عضوا	م.د ستار عويد الدلبي
عضوا	م.د مصطفى جعفر الابراهيمى



الهيكل التنظيمي



## العناصر الرئيسة للخطة الاستراتيجية

### كلية العلوم الإسلامية في سطور

أنشئت كلية العلوم الإسلامية في جامعة وارث الأنبياء كأحد المشاريع الريادية للعتبة الحسينية المقدسة ، وتسعى كلية العلوم الإسلامية لترويج الشريعة الإسلامية في المجال العقدي والقيمي والتشريعي فضلاً عن تمثيلها إجرائياً لإحياء الإنسان والمجتمع. تختص كليتنا بدراسة العلوم الإسلامية في اطار أقسام متعددة، وهي حالياً قسم الفقه وأصوله وقسم علوم القرآن. وتستقطب خريجي الاعداديات، وعلى المستوى الصباحي والمسائي. مدة الدراسة في كلية العلوم الإسلامية هي اربع سنوات بعدها يمنح الخريج شهادة البكالوريوس في العلوم الإسلامية ويكون الخريج مهيباً للعمل في المؤسسات التعليمية كافة بصفة مدرس للتربية الإسلامية كما يمكنه اكمال الدراسات العليا في تخصص علوم القرآن والفقه واصوله.

### رؤية كلية العلوم الإسلامية

كلية رائدة في مجال المعارف الإسلامية المُستفاعة من منابعها الاصيلية.

### رسالة الكلية

اعداد المتعلم وتأهيله لكي يكون مربيا ومرشدا مزودا بمجالات المعرفة الإنسانية والسلوكية الإسلامية.

### أهداف الكلية

- 1- تهيئة بيئة علمية على وفق معايير الجودة الشاملة في التعليم والبحث عن طريق مواكبة التطورات العالمية.
- 2- اعداد نخبة من مدرسي العلوم الإسلامية والتخصصات الفكرية والمعرفية وفي مجال علوم القرآن والفقه واصوله فضلا على ان يكون المدرسون خبراء شرعيين.
- 3- اعداد باحثين إسلاميين مختصين قادرين على اظهار الصورة المشرفة للإسلام والمسلمين في كل ما يتصل بالعقيدة الإسلامية وشريعته وعلومها وفكرها وحضارتها اسهاما منها لمواكبة المشروع الحضاري العالمي.
- 4- الارتقاء بالاقتصاد من خلال معالجة الازمات المالية والحد من تأثيرها وذلك عن طريق رفد الشؤون المالية والمصرفية بروية اسلامية معاصرة تتكفل بالنهوض بالواقع الاقتصادي والمالي.
- 5- تشجيع المستثمرين على فتح مصارف اسلامية قادرة على استقطاب رؤوس الاموال

## تحليل الواقع الحالي لكلية العلوم الإسلامية

يعتمد التقييم الواقعي الفعلي لكلية العلوم الإسلامية على جملة من الأمور منها التقييم الذاتي إضافة الى (تحليل سوات SWOT) المتضمن تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لنخرج بتقييم واقعي للوضع الراهن لكلية والذي من شأنه أن يسهم في تقديم خطة استراتيجية ناجحة وفاعلة قابلة للتطبيق مع مراعاة التحديات التي تحول دون تنفيذها. مما يعين في الحصول على مراتب متقدمة في المجال العلمي والاداري يرقى إلى منافسة الاعداد المتزايدة من الكليات المناظرة وفي القطاعين العام والخاص مما يسهم في دعم حاجة السوق الفعلية للكوادر المتسلحة بالعلم والعقيدة والمشبعة بحب الوطن والانسان

## نقاط القوة

ما يسهم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية التي تم وضعها لعمل كلية العلوم الإسلامية من ٢٠٢١ - ٢٠٢٦ ، وجود مجموعة من نقاط القوة أهمها:

١. وجود بنى تحتية ممتازة كالقاعات الدراسية المزودة بشاشات ذكية وخدمة الانترنت، للاستفادة منها في مجال التسجيل الفيديوي والورشات التدريبية.
٢. وجود خبرات علمية وادارية يمكن توظيفها لتنفيذ الخطة الاستراتيجية الموضوعية على أتم وجه
٣. وجود اهداف محددة ومعلنة يمكن الانطلاق منها لتنفيذ الخطة.
٤. الاستعداد لتنفيذ الخطة وفق الإمكانيات المتاحة والممكنة.
٥. واقعية الاهداف المحددة ، مما يسهم بإمكانية تحقيقها.

## نقاط الضعف

أما نقاط الضعف التي يمكن ان تعرقل تنفيذ الخطة الاستراتيجية المقترحة فهي كالاتي:

١. قلة التخصيصات المالية اللازمة لإنجاز الأنشطة والفعاليات المتنوعة.
٢. قلة الكوادر الادارية المؤهلة لإنجاز مهام الكلية الطموحة.
٣. عدم اعتماد نظام الحوافز المادية والمعنوية.

**الفرص :**

١. ارتباط الجامعة بالعتبة الحسينية المقدسة
٢. وجود مكتبة عامة في الجامعة .
٣. البيئة الاجتماعية والدينية لمدينة كربلاء المقدسة .
٤. وجود عدد من المراكز البحثية المنتشرة في المناطق القريبة من الكلية.
٥. الموقع الاستراتيجي الميزة للكلية في داخل جامعة وارث الانبياء.

**التحديات:**

١. تغييرات الوضع العام في البلد نتيجة عدم الاستقرار السياسي من جهة وتغير التعليمات وكثرتها من جهة أخرى مما يؤثر سلبا على تنفيذ الخطة.
٢. كثرة المنافسين من الاقسام والكليات المناظرة.
٣. قلة موارد الحاجة لخرجات الكلية نظرا لكثرة المنافسين.



## الاهداف الاستراتيجية ( التشغيلية العامة )

تحقيقاً لرؤية الكلية ورسالتها واهدافها واستناداً الى تحليل واقع الكلية الراهن حددت الأهداف الاستراتيجية الآتية، بحسب الأقسام واللجان العلمية:

عمادة الكلية ورئاسة قسم علوم القرآن الكريم					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الاول تطوير قسم علوم القرآن
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
الأهداف					
<p>١. تحقيق تقدم على مستوى التدريس والبحث العلمي، والتميز عن الأقسام المناظرة.</p> <p>٢. اعداد مخرجات قادرة على تطبيق ما تم دراسته والابداع في مجال التربية والتعليم الديني.</p> <p>٣. تنمية مهارات اعضاء الهيئة التدريسية بما يتوافق مع متطلبات التطوير والتقدم التي يهدف الى تحقيقها القسم.</p>					

## الهدف الأول: الوصف الأكاديمي لقسم علوم القرآن

مؤشرات الاداء	المدخلات	البرامج	ت
صياغة واضحة ومفهومة للرؤية والرسالة والاهداف	١- اجتماعات مجلس الكلية ٢- اجتماع لجان القسم الدائمة والمؤقتة ٣- نتائج تقرير الاعتماد المؤسسي	يمتلك القسم رؤية ورسالة واهداف موثقة ومنشورة	١
وصول المفردات الدراسية للطلاب وفق المعمول به في الجامعات العراقية	-التوأمة مع الأقسام المناظرة في الكليات الحكومية والأهلية -تحديث المفردات الدراسية وفق التعليمات الوزارية	يمتلك القسم مفردات دراسية أساسية وثانوية	٢

<p>- معرفة الطالب بالإتجاه العلمي المطلوب منه أثناء دراسته في قسم علوم القرآن خاصة وكلية العلوم الإسلامية عموماً.</p> <p>- معرفة التدريسي بطبيعة الابحاث المطلوبة منه والتي تكون وفق اختصاصه من جهة وما يتناسب واختصاص القسم من جهة أخرى.</p> <p>- معرفة التدريسي بمعايير التقييم التي سيتم تقييمه على أساسها.</p>	<p>- وضع معايير للبحث العلمي المطلوب من طلبة الكلية.</p> <p>- وضع معايير للبحث العلمي المطلوب من اعضاء الهيئة التدريسية.</p> <p>- وضع معايير للتعليم الفعال والإفادة من الامكانيات المتوفرة في التعليم الحضوري والالكتروني</p> <p>- وضع معايير لتقييم الابحاث العلمية ومستوى الأداء.</p> <p>- وضع معايير لتقييم الأداء التدريسي الحضوري والالكتروني</p>	<p>- مهارات البحث</p> <p>- مهارات التعليم</p> <p>- طرق تقييم المهارات</p>	٣
--	---	---	---

#### الهدف الثاني : استراتيجية قسم علوم القرآن في المجال العلمي للقسم

مؤشرات الاداء	المدخلات	البرامج والانشطة	ت
<p>- ممارسة اللجان مهام علمية بحسب اختصاصها</p>	<p>تقسيم اعضاء هيئة التدريس بحسب الاختصاص على المواد الدراسية-</p> <p>تشكيل لجنة خاصة لكل مادة على ان لا يتكرر العضو في أكثر من لجنة-</p> <p>وضع وصف وظيفي لكل لجنة-</p> <p>إصدار كتاب رسمي بتلك اللجان ومصادقة مجلس الكلية عليه-</p>	<p>لكل مادة دراسية لجنة مختصة</p>	١
<p>- اصدار كتب منهجية تحمل رؤية ورسالة واهداف القسم والكلية والجامعة.</p> <p>- اعداد كتب منهجية رصينة تتضمن المفردات الدراسية بعمق المعلومة وتنوع مصادرها وعصرية التسويق لها.</p> <p>- توفير تطبيقات واختبارات عملية</p>	<p>تعيين المواد التي يتم تأليف كتب منهجية لها-</p> <p>مقررات اجتماعات اللجان المختصة بكل مادة-</p> <p>تقسيم المفردات على اعضاء اللجان المختصة للتأليف فيها-</p> <p>pdf تنظيم واخراج الكتب المنهجية الصادرة عن اللجان إلكترونياً وبصيغة -</p> <p>لكل كتاب منهجي لضمان حقوق التأليف والنشر ISBN تحصيل رقم معياري دولي -</p>	<p>اصدار كتب منهجية</p>	٢

في الكتب المنهجية تقع مهمة انجازها على الطالب بإشراف استاذ المادة			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إطلاع الاساتذة والطلبة على معلومات جديدة.</li> <li>- تغذية الاعلام العلمي الخاص بالكلية والقسم</li> <li>- تعرف الآخرين على الموضوعات العلمية التخصصية التي يتبناها القسم والكلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اسبوعيا يتم اختيار موضوع لحاضرة علمية خارج المفردات الدراسية.</li> <li>- اعداد جدول مسبق يتضمن تلك الموضوعات وتواريخها والأساتذة الذين يلقونها.</li> <li>- بث الحديث إلكترونيا وتسجيله.</li> <li>- اخراج التسجيل فنيا ومن ثم نشره على قناة يوتيوب خاصة بالقسم</li> </ul>	بث وتسجيل محاضرة علمية اسبوعية	٣
<b>الهدف الثالث : استراتيجية قسم علوم القرآن في مجال مشاريع تخرج الطلبة</b>			
مؤشرات الأداء	المدخلات	البرامج والأنشطة	ت
<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع عنوانات مدروسة ورسنية لمشاريع هادفة ونوعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع دراسة مفصلة قبل عام من تخرج الطلبة تتبنى نوع مشاريع التخرج ومدى اسهامها في حل مشكلات فكرية ومعرفية في مجال الاختصاص من قبل لجنة المواد الدراسية</li> <li>- ترفع الدراسة الى القسم لغرض مناقشتها في مجلس القسم.</li> <li>- يرفع القسم الدراسة الى مجلس الكلية لغرض المصادقة عليها.</li> </ul>	التخطيط لوضع عنوانات مشاريع التخرج	١
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراعاة الفروق الفردية في توزيع مشاريع التخرج من دون الإخلال بالقيمة العلمية لها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقسيم الطلبة على ثلاث مجموعات من جهة الإمكانيات العلمية والبحثية (متميزين – وسط- محدود</li> <li>- توزع العنوانات بحسب نوع الامكانية المعرفية للطلاب</li> </ul>	توزيع العنوانات على الطلبة بحسب المؤشرات المحددة	٢
<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع معايير واضحة لتقييم مشاريع التخرج</li> <li>- ترشيح المشاريع التي تستحق النشر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تشكيل لجان لمناقشة المشاريع</li> <li>- دراسة مشاريع التخرج وتقييمها وتقييمها من قبل لجان المواد الدراسية</li> </ul>	مناقشة المشاريع وتقييمها	٣
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحفيز الطلبة على البحث العلمي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توحيد المشاريع -المرشحة للنشر- ذات المجال الواحد على ان لاتزيد عن اربع مشاريع في المؤلف (كتاب جماعي).</li> </ul>	نشر مشاريع التخرج	اصدار المشاريع

تنظيم وتدقيق واخراج المشاريع المرشحة والموحدة وإصدارها بصيغة كتاب pdf.	- دعم الكلية لمشاريع التخرج وفق الإمكانيات المتاحة.
-تحصيل رقم معياري دولي ISBN لكل مؤلف (كتاب)	- زيادة النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس ( الأساتذة المشرفين)
-نشر مؤلفات مشاريع التخرج إلكترونياً.	

## الهدف الرابع: استراتيجية قسم علوم القرآن في مجال سوق العمل لمرجات لقسم

ت	البرامج والأنشطة	المدخلات	مؤشرات الأداء
١	زيادة مساحة سوق العمل لمرجات القسم	- وضع احصائية بسوق العمل الذي يمكن ان يفيد من مخرجات قسم علوم القرآن مثل مديرية تربية كربلاء- الشؤون الفكرية في العتبات المقدسة، دور القرآن للمزارات والعتبات في كربلاء، المدارس الثانوية الحكومية والأهلية.. الخ	معرفة الطالب بسوق العمل الذي يمكن ان يستفيد منه بعد تخرجه
٢	اتفاقيات تعاون مع سوق العمل	- وضع معايير للتعاون مع سوق العمل -تحديد المجالات المطلوب التعاون عليها -عقد اتفاقيات محددة السقف الزمني والنوع	- تهيئة سوق العمل لإستقبال مخرجات القسم اثناء مدة التطبيق والمشاهدة - اولوية مخرجات القسم في العمل في حال توفرت فرص في سوق العمل
٣	سد احتياجات سوق العمل	-دراسة متطلبات سوق العمل واحتياجاته من خبرات او استشارات او دورات تدريبية -دراسة المناهج الدراسية للتربية الإسلامية المتبعة في المدارس الابتدائية والثانوية لوضع خطة للتدريب عليها سواء لأعضاء سوق العمل او لمرجات القسم -تزويد مخرجات القسم بشهادات تدريبية في مجالات سوق العمل المحددة مسبقا بعد اجتيازها لدورات تدريبية بهذا الخصوص	- استفادة سوق العمل من الخبرات العلمية والتربوية في الكلية - معرفة مخرجات الكلية بطبيعة متطلبات سوق العمل - الوقوف على اهم مستجدات سوق العمل وتوظيفها لفائدة مخرجات القسم.

عمادة الكلية ورئاسة قسم الفقه واصوله					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الثاني
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	

## تطوير قسم الفقه واصوله

## الأهداف:

- ١- اعداد كادر وسطي متخصص بالعلوم التشريعية، يحمل المعارف الاسلامية لمن يطلبها ، لغرض الاصلاح والبناء على وفق مباني الشريعة الاسلامية المحمدية الاصلية.
- ٢- ايجاد المهارة والقدرة على استنطاق النص الشرعي الاسلامي بما يتلاءم مع الواقع المعاصر.
- ٣- يكون القسم منطلقاً للإصلاح والهداية نحو سبل الكمال والرقى.

الهدف الأول: تطوير الجانب العلمي لتدريسيي القسم بنسبة ١٠٠%

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	تطوير المناهج الدراسية	- اساتذة المواد الدراسية - قرطاسية - لجنة لمراجعة التحديث	- تحديث المنهج الدراسي بمقدار ٣٠% - تسمية اساتذة المواد - تسمية اللجنة الخاصة بالنظر بالمناهج
٢	تسمية وكتابة البحوث المزمع القيام بكتابتها بواقع بحثين	- اعضاء لتسجيل العنوانات .	- ارتفاع نسبة البحوث - الاسهام في خدمة المجتمع
٣	تسمية وتنفيذ الندوات والدورات والسمنرات	- اعضاء للتسجيل	- حصيلة من المحاضرات العلمية - تسمية العنوانات

الهدف الثاني: تطوير الجانب الاداري بنسبة ١٠٠%

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	حفظ وارشفة الكتب الرسمية الصادرة والواردة من والى القسم الكترونياً	- رئيس القسم	- سجل صادر ووارد الكتروني يحتوي على ارشيف متكامل
٢	حفظ معلومات ونشاطات التدريسيين العلمية	- اعضاء هيئة التدريس في القسم - البيانات الخاصة بالتدريسيين	- توفير قاعدة بيانات متكاملة - ارشفة النشاطات العلمية كافة

### الهدف الثالث: تطوير الجانب العلمي لطلبة القسم بنسبة ١٠٠٪

ت	البرامج والانشطة	المدخلات ( البشرية والمادية )	مؤشرات الاداء
١	اقامة دورة لجميع طلاب المرحلة الرابعة ولمدة خمسة ايام وبمعدل ساعة ونصف يومياً	- مدربين متخصصين - قاعة للتدريب - مستلزمات قرطاسية	- انجاز العدد المطلوب وبالساعات المحددة - ان لا تقل كفاءة المدرب والمادة التدريبية عن ٨٥% . - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة كحد ادنى .
٢	تسجيل عنوانات بحوث طلبة	- تشكيل لجنة لغرض البت بالية تسجيل الابحاث	- تسجيل العنوانات ضمن الفترة

المرحلة الرابعة	- مستلزمات قرطاسية - عمل استمارة خاصة لتسجيل البحوث العلمية	المحددة ونسبة ١٠٠% - اصدار امر اداري باقرار العنوانات
٣ مناقشة بحوث طلبة المرحلة الرابعة	- تشكيل لجان مناقشة - عمل استمارة خاصة لمناقشة البحوث	- اتمام مناقشة البحوث بنسبة ١٠٠% خلال المدة المحددة
٤ مسابقة لاختيار افضل ٣ بحوث لطلبة المرحلة الرابعة	- تشكيل لجان علمية ضمن التخصصات الدقيقة لفحص البحوث	- انجاز المسابقة ضمن الفترة المحددة ونسبة ١٠٠%

عمادة الكلية ورئاسة قسم العلوم المالية والمصرفية الاسلامي					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الثاني تطوير قسم العلوم المالية والمصرفية الاسلامي
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
<b>الاهداف:</b> ١- اظهار موقف الشريعة الاسلامية وقدرتها على مواكبة مسيرة المجتمعات وتلبية جميع احتياجاتها ومن ضمنها تطبيق قواعدها على المعاملات المالية والمصرفية . ٢- تشجيع المستثمرين على فتح مصارف اسلامية قادرة على استقطاب رؤوس الاموال . ٣- الارتقاء بالاقتصاد من خلال معالجة الازمات المالية والحد من تأثيرها وذلك عن طريق رفق الشؤون المالية والمصرفية برؤية اسلامية معاصرة تتكفل بالنهوض بالواقع الاقتصادي والمالي . ٤- متابعة المعاملات المصرفية وسلامة تطبيقها للضوابط الشرعية .					

**الهدف الأول : تطوير الجانب العلمي لتدريسي القسم بنسبة ١٠٠٪**

ت	البرامج والأنشطة	المدخلات	مؤشرات الأداء
١	تطوير المناهج الدراسية	- أساتذة المواد الدراسية - قرطاسية - لجنة لمراجعة التحديث	- تحديث المنهج بقدر ٣٠٪ - تسمية أساتذة المواد - تسمية اللجنة الخاصة بالنظر بالمناهج
٢	تسمية وكتابة البحوث المزمع القيام بكتابتها بواقع بحثين	- أعضاء لتسجيل العنوانات	- ارتفاع نسبة البحوث - الاسهام في خدمة المجتمع
٣	تسمية وتنفيذ الندوات والدورات والسمنرات	- أعضاء للتسجيل	- حصيلة من المحاضرات العلمية . - تسمية العنوانات

**الهدف الثاني : تطوير الجانب الإداري بنسبة ١٠٠٪**

ت	البرامج والأنشطة	المدخلات	مؤشرات الأداء
١	حفظ وارشفة الكتب الرسمية الصادرة والواردة من والى القسم إلكترونياً	- رئيس القسم	- سجل صادر ووارد الكتروني يحتوي على أرشيف كامل
٢	حفظ معلومات ونشاطات التدريسيين	- أعضاء هيئة التدريس في القسم - البيانات الخاصة بالتدريسيين	- توفير قاعة بيانات متكاملة - ارشفة النشاطات العلمية كافة

**الهدف الثالث : تطوير الجانب العلمي لطلبة القسم بنسبة ١٠٠٪**

ت	البرامج والأنشطة	المدخلات البشرية والمادية	مؤشرات الأداء
١	- إقامة دورة لجميع لطلبة المرحلة الرابعة ولمدة خمسة أيام وبمعدل ساعة ونصف يومياً	- مدربين متخصصين - قاعة للتدريب - مستلزمات قرطاسية	- انجاز العدد المطلوب وبالساعات المحددة - ان لا تقل كفاءة المدرب والمادة التدريسية عن ٨٥٪ - اكتساب ٧٠٪ من المهارات والمعارف المستهدفة كحد ادنى

٢	تسجيل عناوانات بحوث طلبة المرحلة الرابعة	- تشكيل لجنة لغرض البت بالية تسجيل الأبحاث - مستلزمات قرطاسية - عمل استمارة خاصة لتسجيل البحوث العلمية	- تسجيل العناوانات ضمن الفترة المحددة وبنسبة ١٠٠% - اصدار امر اداري بإقرار العناوانات .
٣	مناقشة بحوث الطلبة	- تشكيل لجان مناقشة - عمل استمارة خاصة لمناقشة البحوث	- إتمام مناقشة البحوث بنسبة ١٠٠% خلال المدة المحددة
٤	مسابقة لاختيار أفضل ٣ بحوث لطلبة المرحلة الرابعة	- تشكيل لجنة علمية ضمن التخصصات الدقيقة لفحص البحوث	- انجاز المسابقة ضمن الفترة المحددة بنسبة ١٠٠%

### الهدف الرابع : تطوير القبول في العلوم المالية والمصرفية الإسلامي

ت	البرامج والأنشطة	المدخلات	مؤشرات الأداء
١	ملء المقاعد الشاغرة في قسم الفقه بواقع ١٠٠ مقعد سنويا	- قراءة في المدخلات للقسم - تخفيض الأجر الدراسي - تقديم المحفزات	- تحقيق نسبة قبول اعلى .
٢	إقامة ورشة تعريفية عن القسم في الاعداديات التربوية والتجارية	- تشكيل لجنة لاعداد الورش - زيارة الاعداديات التربوية والتجارية	- تحقيق نسبة قبول اعلى . - التنسيق بين الكلية والاعداديات التجارية



العمادة واللجنة العلمية					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الثالث تطوير الشؤون العلمية
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
الأهداف: تسعى اللجنة العلمية في كلية العلوم الإسلامية/ جامعة وارث الانبياء الى تحقيق الاهداف الرئيسية للجامعة من خلال الاهتمام بالبحث العلمي الرصين للكادر التدريسي الذي يلبي احتياجات المجتمع وتشجيع النشاطات العلمية المختلفة لمتابعة حركة البحث والنشر العلمي وتطوير مهارات الباحثين والعديد من الشؤون العلمية المتنوعة.					

## الهدف الأول إقامة مؤتمر علمي دولي سنوي

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	تشكيل اللجان العلمية والتحضيرية والعلاقات من ١٥	- كوادر علمية وادارية -	- تسمية الاعضاء - تأمين الموارد المالية

توفير المستلزمات اللازمة		تدريسي واداري	
- تسمية الاعضاء - توفير كافة المستلزمات . - نسبة الاعلان ٨٠% . - وصول البحوث الى الكلية بنسبة ٩٠%	- كوادر متخصصة في الاعلام .	اعلام المؤتمر	٢
- تسمية الاعضاء - تقويم البحوث بنسبة ١٠٠%	- كوادر علمية للتقويم	تقويم البحوث	٣

### الهدف الثاني انشاء مركز استرشادي للبحوث العلمية للتدريسيين ورسائل الماجستير والدكتوراه لطلبة الدراسات العليا

مؤشرات الاداء	المدخلات	البرامج والانشطة	ت
- تهيئة المكان المناسب . - تسمية الاعضاء في لجنة التأسيس والاستشارة	- تشكيل لجنة من داخل الكلية وخارجها . - تأليف لجنة استشارية من الخبراء	تأسيس مركز بحثي ذي كفاءات من داخل الكلية وخارجها ومقره في الكلية	١
- انجاز تدريب العدد المحدد ونسبة ١٠٠%	- تسمية المدربين	برنامج تدريبي لهيكل المركز وفق في ١٤٨ لسنة ٢٠٠٢	٢

١	لمدة ٥ ايام بواقع ساعة واحدة يومياً		- اكتساب مهارات بنسبة ٨٥%
٣	عقد اتفاقيات تعاون بين المركز وجامعات من داخل العراق وخارجه	- تسمية اعضاء التنسيق - تهيئة بنود الاتفاقيات	- تهيئة قاعدة بيانات للرسائل والاطاريج العلمية - توفير السيولة المالية
٤	اعداد برنامج الاستلال الإلكتروني	- تسمية الاعضاء المشرفين على البرنامج	- تهيئة المكان - تسمية الاعضاء

### الهدف الثالث زيادة نسبة مشاركة الكادر التدريسي في البحث العلمي بنسبة ١٠٠٪

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	اقامة دورة متقدمة لجميع حملة الشهادات العليا لمدة خمسة ايام وبواقع ساعة واحدة يومياً	- مدربين متخصصين من حملة الشهادات العليا .	- انجاز تدريب العدد المطلوب حسب الساعات المعدة . - لا تقل كفاءة المدرب والمادة التدريبية عن ٨٥% - اكتساب ٧٠% كحد ادنى من المهارات والمعارف المستهدفة
٢	نشر ابحاث الاساتذة في المجلات المحكمة في فترة لا تتجاوز ٢٠٢٢/٧/١	- منسق مع مجلات محلية محكمة	- نشر الابحاث بمعدل بحثين لكل استاذ وضمن الفترة المحددة وهي ٢٠٢٢/٧/١

٣	تشكيل لجنة تنسيق ومابعة نشر الابحاث في المجالات المحلية والاقليمية والدولية	- لجنة مؤلفة من خمسة اعضاء برئاسة السيد العميد . - تكاليف السفر والمتابعة داخل وخارج العراق	- التنسيق مع الجهات ذات العلاقة بنسبة ٨٥% . - رفع مستوى البحث العلمي في الكلية لـ ٥٠%
---	---	--	--

العمادة ولجنة التعليم المستمر					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الخامس تطوير التعليم المستمر
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
الأهداف					
<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير مهارات المشاركين من كوادر مؤسستنا العلمية والمؤسسات الأخرى والمجتمع، من خلال عقد الدورات التدريبية المتخصصة وفق الضوابط التي ترسمها عمادة الكلية وتضعها الجامعة.</li> <li>توظيف الإمكانيات العلمية المؤهلة لخدمة المجتمع بشكل عام.</li> <li>الحرص على أن تكون الدورات والبرامج والورش نوعية وذات فائدة فعلية للمشاركين.</li> </ul>					
الهدف الأول: إقامة دورات علمية للكوادر التدريسية					

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	اقامة دورة علمية متقدمة تحت عنوان: (تفسير القرآن الكريم	- تكليف اساتذة مختصين من	- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة.

<p>- ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة.</p> <p>- اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>حملة شهادة الدكتوراه من كادر الكلية اختصاص علوم القرآن والتفسير عدد (٣). بواقع كل يوم تدريسي .</p>	<p>وعلومه) لتدريسي الكلية بواقع ٦ ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام.</p>	
<p>- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة.</p> <p>- ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة.</p> <p>- اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>- تكليف اساتذة مختصين من حملة شهادة الدكتوراه من كادر الكلية اختصاص الفقه واصوله عدد (٣). بواقع كل يوم تدريسي.</p>	<p>اقامة دورة علمية متقدمة تحت عنوان (مفاهيم إسلامية وعقائدية) لتدريسي الكلية بواقع (٦) ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام.</p>	٢
<p>- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة.</p> <p>- ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة.</p> <p>- اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>استضافة اساتذة مختصين من حوزة النجف الاشرف اختصاص (مباحث جديدة في الشريعة الإسلامية) عدد (٣). بواقع كل يوم تدريسي .</p>	<p>اقامة دورة علمية متقدمة تحت عنوان ( التشريعات والأحكام المعاصرة) لتدريسي الكلية بواقع (٦) ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام.</p>	٣

## الهدف الثاني: إقامة دورات تنمية لتطوير الكوادر التدريسية

<p>- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥% . ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة. - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>- استضافة المدرب المعتمد (أ.د. ماهر حميد مجيد) عميد المعهد التقني كربلاء عبر اكااديمية الوارث - امر اداري من العمادة لمخاطبة اكااديمية الوارث للتخطيط الاستراتيجي لتسمية اساتذة للغرض المذكور في اعلاه.</p>	<p>١ اقامة دورة علمية متقدمة تحت عنوان (اخلاقيات مهنة التعليم وتنمية التفكير) لتدريسيي الكلية بواقع (٦) ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام.</p>	
<p>- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥% . ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة. - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>- استضافة المدرب المعتمد (أ.د. حيدر الجعفوبي) رئيس قسم العلوم النفسية والتربوية في جامعة كربلاء عن طريق طلب استضافة يقدم من عمادة الكلية .</p>	<p>٢ اقامة دورة علمية متقدمة تحت عنوان : (طرق التدريس الحديثة وتطوير مهارات الأساتذة) لتدريسيي الكلية بواقع (٦) ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام.</p>	
<p>- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المدرب والمادة التدريبية عن ٨٥% . ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.</p>	<p>- محاضر حاصل على لقب مرس مساعد فما فوق مختص لديه باع في ميدان النشر العلمي من داخل الجامعة</p>	<p>٣ اقامة دورة متقدمة لكادر الكلية لمعرفة آليات العمل في محركات النشر العلمي (( Google Scholar &amp; Research gate ))</p>	

## الهدف الثالث: تأهيل الكوادر التدريسية في الجانب الاداري

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	اقامة دورة (للترقية الوظيفية) متقدمة لجميع كوادر الجامعة تحت عنوان ( سلامة اللغة العربية) بواقع ٦ ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة ثلاثة ايام. بواقع كل دورة ٤٠ متدرب.	- مدربين مختصين من حملة شهادة الدكتوراه من كادر الكلية اختصاص لغة عربية عدد (٣). بواقع كل يوم تدريسي .	- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة. - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.
٢	اقامة دورة (للترقية الوظيفية) متقدمة لجميع كوادر الجامعة تحت عنوان ( القيادة الادارية) بواقع ١٢ ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة اربعة ايام. بواقع كل دورة ٤٠ متدرب.	- مدربين مختصين في ميدان الادارة والقيادة عدد (٣). بواقع كل يوم تدريسي .	- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة. - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.
٣	اقامة دورة (للترقية الوظيفية) متقدمة لجميع الكوادر الادارية داخل الجامعة تحت عنوان (فن السكرتارية وادارة المكاتب واسلوب المخاطبات الرسمية ) بواقع ٨ ساعات تدريبية لكل متدرب ولمدة اربعة ايام بواقع (٢٠) متدرب في كل دورة	- مدربين معتمدين عدد (٢) مختص في ميدان الادارة اي مدرب معتمد في ميدان فن السكرتارية وادارة المكاتب و الثاني مختص في ميدان المخاطبات الرسمية.	- انجاز تدريب العدد المطلوب بالساعات المحددة. - ان لا تقل كفاءة المحاضر والمادة العلمية عن ٨٥%. ويتم معرفة ذلك عن طريق اعداد استبانة تقييم الاداء المحاضر وكذلك المادة العلمية الملقاة. - اكتساب ٧٠% من المهارات والمعارف المستهدفة بالتدريب كحد ادنى.

عمادة الكلية ولجنة النشاطات الطلابية					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي السادس تطوير النشاطات الطلابية
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
<p><b>الاهداف:</b></p> <p>١: تقوية الروح الاجتماعية والقيم الاخلاقية بين الطلبة.</p> <p>٢: رفع المستوى العلمي والثقافي للطلبة في غير مجال التخصص.</p> <p><b>الهدف الأول كشف مواهب الطلبة وتنميتها. ( المواهب الرياضية والفنية )</b></p>					

ت	البرامج والانشطة	المدخلات البشرية والمادية	مؤشرات الاداء
١	اقامة محاضرات في التفسير بمعدل ٣ ساعات فعلية	محاضر في تخصص التفسير من حملة الشهادات العليا. منصة الكترونية شهادات تقديرية للمشاركين.	انجاز المحاضرات المطلوبة بواقع خمس ساعات. ان لا تقل مهارة المحاضرة عن ٩٠ / في مجال التفسير اكتساب الطلبة اساسيات التفسير القرآني.
٢	اقامة محاضرات في الفقه المعاصر بمعدل ٣ ساعات فعلية	محاضر متخصص في الفقه المعاصر منصة الكترونية شهادات تقديرية للمشاركين	انجاز المحاضرات المطلوبة بواقع خمس ساعات. ان لا تقل مهارة المحاضرة عن ٩٠ / في مجال الفقه اكتساب الطلبة اساسيات الفقه المعاصر
٣	اقامة محاضرات في السيرة بمعدل ٣ ساعات فعلية	محاضر متخصص في السيرة منصة الكترونية شهادات تقديرية للمشاركين	انجاز المحاضرات المطلوبة بواقع خمس ساعات. ان لا تقل مهارة المحاضرة عن ٩٠ / في مجال السيرة اكتساب الطلبة اساسيات دراسة السيرة

٤	اقامة دورة في التنمية البشرية لتنمية الذات وإدارة الوقات بواقع ٥ ساعات تدريبية فعلية	مدربين متخصصين في التنمية البشرية منصة الكترونية شهادات مشاركة	انجاز تدريب الطلبة المطلوبة بواقع ست ساعات. ان لا تقل مهارة المحاضر عن ٩٠ / في مجال التدريب اكتساب الطلبة المهارة المطلوبة من الدورة
٥	اقامة مسابقة في مجالي التفسير والفقہ لطلبة الكلية بمراحلهم الاربعة	اصدار امر اداري بالمسابقة من قبل العمادة مدير لادارة المسابقة منصة الكترونية شهادة تمثل نسبة نجاح الطالب في المسابقة	انجاز المسابقة في الوقت المحدد لها.
	اقامة مسابقة قراءة كتاب لطلبة كلية العلوم الاسلامية بمراحلهم الاربعة	اصدار امر اداري بالمسابقة من قبل العمادة مدير لادارة المسابقة منصة الكترونية	انجاز المسابقة في الوقت المحدد لها.
٦	- تفعيل دور الطلبة في تنفيذ واقامة الانشطة الطلابية. - انشاء صندوق دعم الطلبة ذوي الدخل المحدود.	عمل استبانة لمعرفة مواهب الطلبة وتفريغها وفق الموهبة والميول. بمدة من تاريخ ٩/٣٠-٩/١ تشكيل لجنة طلابية من عشرة طلاب لادارة الانشطة والتنسيق مع لجنة النشاطات الطلابية	انجاز وتنفيذ معطيات الاستبانة وتفعيل دور الطلبة في اقامة الانشطة

<p>تفعيل اللجنة عملها في احصاء الطلبة ذوي الدخل المحدود. جمع التبرعات لدعم صندوق الدعم الطلابي. تقديم المعونات المالية للطلبة ذوي الدخل المحدود.</p>	<p>-احصاء الطلبة ذوي الدخل المحدود -تكليف احد اعضاء لجنة النشاطات الطلابية للاشراف على عمل اللجنة الطلابية لدعم الأنشطة الطلابية لجمع المبالغ وتفعيل صندوق الدعم الطلابي</p>	
<p>انطلاق مسابقة رياضة كرة القدم بين المراحل الدراسية .</p>	<p>تشكيل الفرق لرياضة كرة القدم من طلبة المراحل كافة. التنسيق مع عمادة الكلية لإصدار امر بإجراء مسابقة رياضية بين المراحل الدراسية. تجهيز الفرق الرياضية بمستلزمات رياضة كرة القدم ( ملابس، كرة ، ملعب)</p>	<p>٧ - اعداد فرق رياضية من طلبة الكلية في مجال كرة القدم</p>
<p>انجاز الاستبانة وتفريغ المعطيات. انجاز الدورة التطويرية للعدد المحدد.</p>	<p>عمل استبانة لمعرفة الشعراء في الكلية. اقامة دورات تطويرية في الشعر للطلبة الشعراء اجراء مسابقة شعرية بين الطلبة. تهيئة قاعة تسع لاعداد الطلبة الشعراء لممارسة أنشطتهم الشعرية والفنية.</p>	<p>٨ - تشكيل ملتقى الشعر لطلبة كلية العلوم الإسلامية</p>
<p>انجاز الزيارات بشكل فعلي. تقديم الهدايا والمساعدات للمحتاجين.</p>	<p>استحصال الموافقة الرسمية لعمل الزيارات الميدانية. جمع الهدايا والتبرعات للايتام والعجزة والمسنين. بما لا يقل عن ٥٠ يتيم ومسن وعاجز</p>	<p>٩ - الزيارات الميدانية المجتمعية لدور الايتام والمسنين بواقع زيارتين</p>
<p>انجاز الاحياء بشكل فعلي لكل المناسبات الدينية خلال العام ٢٠٢١-٢٠٢٢</p>	<p>استحصال الموافقة الرسمية تهيئة قاعة لاقامة المناسبة الدينية.</p>	<p>١٠ - احياء المناسبات الدينية</p>

٢٠٢٣-٢٠٢٢ و	ضيافة مناسبة للحضور. تهينة مستلزمات الحفل من قصاد وكلمات ومستلزمات فنية	
انجاز اقامة المعرض خلال المدة المذكورة	استحصال الموافقة الرسمية اعلام الطلبة وجمع مواهبهم . تهينة قاعة لاقامة المعرض ضيافة مناسبة للحضور. تهينة مستلزمات المعرض ومستلزمات فنية	١١ اقامة المعرض الطلابي يعرض فيه مواهب الطلبة وابداعاتهم الفنية والعلمية

العمادة ولجنة التعليم الالكتروني					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي السابع تطوير التعليم الالكتروني
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
الاهداف : الدعم الفني والالكتروني لكوادر واقسام كلية العلوم الإسلامية وطلبتها					

## الهدف الأول تمكين كوادر وطلبة كلية العلوم الإسلامية من التعامل مع منصات التعليم الإلكتروني والبرامج المساندة له.

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	دورة في إيجاد بنك أسئلة للمواد جميعها لكوادر كلية العلوم الإسلامية بواقع خمس ساعات تدريبية	مدربون من التدريسيين المختصين	اجتياز ٥ ساعات من التدريب + كفاءة المتدرب لا تقل عن ٨٠% + اكساب المتدرب ٧٠% من المهارات المطلوبة في مجال إيجاد بنك أسئلة.
٢	دورة في برامج الاوفيس.لكادر كلية العلوم الإسلامية	مدربون من التدريسيين المختصين	اجتياز ٥ ساعات من التدريب + كفاءة المتدرب لا تقل عن ٨٠% + اكساب المتدرب ٧٠% من المهارات المطلوبة في الاوفيس
٣	اقامة دورة في تعليم المودل لطلبة المرحلة الاولى للعام ٢٠٢١-٢٠٢٢	مدربون من التدريسيين	اجتياز ٥ ساعات من التدريب + كفاءة المتدرب لا تقل عن ٨٠% + اكساب المتدرب ٧٠% من المهارات المطلوبة في المودل
٤	اقامة ورشة حول مهارات البحث وكسب المعلومات في الانترنت لكوادر كلية العلوم الإسلامية	مدربون من التدريسيين المختصين	اجتياز ٥ ساعات من التدريب + كفاءة المتدرب لا تقل عن ٨٠% + اكساب المتدرب ٧٠% من المهارات المطلوبة في مجال البحث الإلكتروني
٥	ورشة حول مخاطر تداول وحزن المعلومات في الانترنت	مدربون من التدريسيين المختصين	اجتياز ٥ ساعات من التدريب + كفاءة المتدرب لا تقل عن ٨٠% + اكساب المتدرب ٧٠% من المهارات المطلوبة في مجال حزن المعلومات الكترونيا

العمادة ولجنة الاعلام والتوثيق					الجهة المعنية
الافق الزمني					الهدف الاستراتيجي الثامن تطوير الاعلام والتوثيق
٢٠٢٥-٢٠٢٦	٢٠٢٤-٢٠٢٥	٢٠٢٣-٢٠٢٤	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢١-٢٠٢٢	
الاهداف :					
١- توثيق ونشر الانشطة العلمية والثقافية لكلية العلوم الاسلامية. ٢- نشر الرسالة الاسلامية المحمدية الاصيلية وايصالها لعموم الناس. ٣- مد جسور التواصل العلمي والمعرفي بين كلية العلوم الاسلامية والكليات المناظرة الاخرى.					

### الهدف الأول : توثيق ونشر الانشطة العلمية والثقافية في كلية العلوم الإسلامية المساهمة في نشر الرسالة المحمدية الاصيلية.

ت	البرامج والانشطة	المدخلات	مؤشرات الاداء
١	اقامة دورة في مجال الاعلام والتوثيق والارشافة لكادر وحدة الاعلام والتوثيق بمعدل ١٥ ساعة تدريبية لكل متدرب.	مدرسين متخصصين - - اصدار امر اداري من العمادة باستحداث وحدة الاعلام والتوثيق.	-انجاز تدريب العدد المطلوب بالوقت المحدد. -كفاءة المدربين بنسبة ٩٠% -عمل اختبار لمعرفة اكتساب المتدربين المهارات المطلوبة بنسبة ٨٠% -اصدار امر استحداث وحدة الاعلام والتوثيق. - اصدار امر تنسيب ثلاثة من الاساتذة الى وحدة الاعلام. -تعيين موظفين متخصصين في مجال التكنولوجيا والاعلام.
٢	انتاج افلام تعريفية لكلية العلوم الاسلامية توضح رسالة وروية الكلية للمجتمع بصورة عامة وللطلبة	-تكليف مسؤول وحدة الاعلام والتوثيق باعداد المادة الاعلامية.	- انجاز مسؤول الوحدة المادة الاعلامية. -انجاز الموظفين المختصين الافلام التعريفية بالوقت المحدد.

نشر تلك الافلام بالمراكز الخيرية ومواقع التواصل والقنوات الفضائية والاذاعات خلال مدة اقصاها ٢٠٢٢/٨/١	-تكليف موظفين الوحدة المختصين بانتاج الافلام التعريفية خلال المدة المذكورة سابقا ووفق المادة الاعلامية المتفق عليها.	بصورة خاصة بما لا يقل عن ١٥ فلم لا تتجاوز مدة الفلم الواحد عن دقيقتين.
-صدر امر الموافقة على المجلة. -اصدار امر بتشكيل لجنة هيئة التحرير -انجاز تدريب العدد المطلوب. -اختبار لمعرفة اكتساب المتدرب المهارة بنسبة ٨٠%	-التنسيق مع عمادة الكلية باصدار امر داخلي بالموافقة على اصدار النشرة تشكيل لجنة للاشراف على النشرة والموافق على نشر المقال من عدمه(هيئة التحرير)	٣ اقامة دورة في خطوات كتابة المقالة العلمية للطلبة الراغبين ان لا يقل عددهم عن(٢٥طالب) في كتابة المقالات في المجلة بواقع ٦ ساعات تدريبية.

### الموارد البشرية لكلية العلوم الإسلامية جامعة وارث الأنبياء

#### الملاك التدريسي

المجموع	الماجستير	الدكتوراه	اللقب العلمي
١	٠	١	أستاذ
٤	٠	٤	أستاذ مساعد
٩	٠	٩	مدرس
٦	٦	٠	مدرس مساعد