

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة وارث الانبياء (ع)  
كلية الهندسة



الخطة الإستراتيجية  
لكلية الهندسة  
لجامعة وارث الانبياء (ع)  
University of Warith Al-Anbiyaa  
Collage of Engineering  
2024 – 2028م

## المقدمة Introduction

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله محمد (ص) وعلى آله وصحبه الطيبين الطاهرين  
يمثل التخطيط الاستراتيجي ( Strategic Planning ) لكلية الهندسة أولوية مهمة من أولويات  
الإدارة الفعالة، والذي يمثل خريطة إرشادية للوصول بين نقطتين (الواقع والمستقبل) حيث يعمل  
على تحقيق تصور واضح حول مستقبل الكلية وأهداف موحدة بين الأقسام الكلية أن وجود  
الخطة الاستراتيجية تساهم أيضا في الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية  
الموجودة داخل الكلية و الجامعة،

ان الخطة الاستراتيجية هي من أهم المتطلبات لتحقيق الاعتماد (Accreditation) المؤسسي  
Accreditation Institutional والبرامجي Program Accreditation وتفعيل نظم  
الجودة بها.

حرصت جامعة وارث الانبياء (ع) وكلياتها على وضع خطة استراتيجية لمدة خمس سنوات من  
(2023 – 2028) تتضمن وضع رؤيا ( Vision ) ورسالة ( Mission ) وقيم اساسية  
(Values) واهداف ( Goals ) محددة تساعد في الوصول الى العالمية .

وتسعى كلية الهندسة في جامعة الوارث كيف تتميز من بين عشرات كليات الهندسة في  
الجامعات العراقية اضافة الى تعزيز دور ملاكاتها العاملة وطلبتها في المجتمع من خلال رفع  
القيمة العلمية والمعنوية لكوادر الكلية .

وبناء"على ما تقدم، انتهج فريق العمل المعني بهذه المهمة مراحل بناء الخطة الاستراتيجية أسلوب  
تحليل الواقع الحالي بوصفه كنقطة انطلاق حيث تم الاعتماد في التحليل على رؤية ورسالة واهداف  
الجامعة التي اعتمدت على عوامل داخلية وخارجية والتي تمثل وعودا ملزمة من الناحية القانونية  
والأدبية. تم الاستعانة بمزيج من المنهجيات العلمية الحديثة للتخطيط الاستراتيجي للاستفادة من تجارب  
وخبرات الجامعات العالمية لتي تنسجم ظروفها مع جامعة وارث الانبياء . عقدت اللجنة عده اجتماعات  
بمشاركة عمداء الكليات ناقشو فيها توجه استراتيجية الجامعة ومعرفة الرغبات والتطلعات المستقبلية

لاقسام الكلية، كما عقدت أجتتماعات مع نخب المجتمع والجمعيات والنقابات الحكومية والاهلية حول خريجي الجامعة وكيفية الارتقاء بمخرجات الجامعة ومناقشة سوق العمل..

## الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة جامعة وارث الانبياء (ع)

الخطة الاستراتيجية هي مفتاح نجاح الكلية والجامعة في التعليم العالي وهي الاساس في اتخاذ القرارات وكذلك المسار الجيد للحصول على تعليم جيد ومستدام.

تتألف الاستراتيجية من ثلاثة مراحل:

- **المرحلة الاولى:** صياغة الاستراتيجية والتي تتضمن وضع رؤيا ورسالة وأهداف وقيم اساسية واستراتيجيات تساعد في الوصول الى الريادة
- **المرحلة الثانية:** تنفيذ الخطة الاستراتيجية ومراجعتها بين حيناً واخر وتشمل البرامج والموازنات والاجراءات
- **المرحلة الثالثة:** مرحلة التقييم والرقابة

### بناء الاستراتيجية

1. تحليل الواقع الحالي لكلية الهندسة
2. تحليل نقاط القوة والضعف.
3. عناصر الاستراتيجية ( الرؤيا – الرسالة – الاهداف - القيم الحاكمه).
4. تحديد مسار مستقبل الكلية بما يضمن متطلبات واحتياجات سوق العمل.

تجيب الخطة الاستراتيجية عن اسئلة عديدة مثل ماذا تفعل الكلية؟ وكيف تتميز وتتفوق؟، وماهي اهدافها وقيمها؟، مما ينبثق عن التوجه الاستراتيجي لرؤية الجامعة ورسالتها ويتم ذلك من خلال المقابلات واستمارات الاستبانة لكل من الطلبة والكادر التدريسي والموظفين الاداريين العاملين في

الجامعة ويتم في ضوء ذلك جمع البيانات وتحليلها ومناقشتها من لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية والإدارة العليا للجامعة لغرض الاتفاق على المؤشرات التي يتفق عليها اصحاب القرار. وبنائهم على ما تقدم، فان الرؤيا والرسالة والاهداف والقيم الحاكمة هي وعود ملزمة من الناحية القانونية والأدبية

### **الواقع الحالي لكلية الهندسة للجامعة وارث الانبياء (ع)**

جامعة وارث الانبياء هي مؤسسة أكاديمية خاصة ذات نفع عام تأسست في كربلاء بموجب الأمر الصادر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ذو العدد (ت هـ أ/ ك 4727) بتاريخ (2017/7/10). بأربع كليات (كلية الهندسة – كلية التمريض – كلية القانون – كلية الإدارة والاقتصاد) ثم بتاريخ (2018/9/23) تم استحداث كلية العلوم الإسلامية بموجب الأمر الوزاري ذي العدد (ت هـ أ ق / 15553) وبتاريخ (2020/11/24) تم استحداث كلية الطب العام بموجب الأمر الوزاري (ت هـ أ ق / 542)

تتألف كلية الهندسة من خمسة أقسام هي قسم الهندسة المدنية وقسم الطب الحيوي وقسم تقنيات التكيف والتبريد وقسم هندسة الطائرات وقسم هندسة النفط والغاز .

1- قسم الهندسة المدنية : بدأ الدراسة في القسم عام 2018\2017

وقد تم تخرج الدفعة الأولى عام 2020 \ 2021

حصلت الموافقة على فتح دراسات عليا عام 2023 \ 2024

تتوفر مختبرات حديثة

2 – قسم هندسة الطب الحيوي : بدأ الدراسة عام 2017 \ 2018

مدة الدراسة 5 سنوات

تخرجت الدفعة الأولى عام 2021 \ 2022

3-قسم تقنيات هندسة التبريد والتكييف : بدأ الدراسة عام 2017 \ 2018

تخرجت الدفعة الأولى 2020 \ 2021

4 – قسم هندسة الطائرات : بدأ الدراسة عام 2023 \ 2024

5- قسم هندسة النفط والغاز : بدا الدراسة عام 2023 \ 2024

ينتسب في الكلية الهندسة واقسامها وفروعها 997 طالب وطالبة

الملاك التدريسي والاداري والفني في كلية الهندسة

الملاك الاداري والفني	الملاك التدريسي	
8 اداريين 15 فنيين	40	الكلي
	32	ذكور
	8	اناث
	75%	نسبة الذكور الى الاناث %

عناصر الاستراتيجية كلية الهندسة لجامعة وارث الانبياء (ع)



الرؤيا

تسعى كلية الهندسة في جامعة وارث الانبياء ان تكون كلية ذات نتائج مميزة ومستدامة بقيم أخلاقية وأن تكون من ضمن أفضل كليات الهندسة العالمية الرصينة .

## الرسالة

تسعى كلية الهندسة في جامعة وارث الانبياء (ع) لتوظيف التكنولوجيا في التعليم، وتأكيد جودة التعليم في إطار المعايير العالمية، ودعم البحث العلمي المعزز للتنمية المستدامة، وخدمه المجتمع

## القيم الحاكمة

هي المفاهيم الفكرية والسلوكية التي تتبناها كلية لتكون سلوكا واقعياً وسمة مميزة لمنسوبيها وطلابها وتساهم في توجيه سلوكهم واداء اعمالهم مع بعضهم البعض أو مع الافراد والمنظمات الخارجية لنجاح الاستراتيجية فهناك مجموعة من القيم التي تمثل المنطلق الاساسي لتنفيذها منها

### 1. الالتزام الأخلاقي

الانضباط في العمل الوظيفي-اعتبار العمل عبادة وحياة وسعادة في انجاز العمل المطلوب

### 2. مبدأ الإدارة الابوية

عدم التفرقة والتميز بين الاشخاص من حيث الدين والمذهب والعرق واللون وتلتزم بحديث الامام علي (ع) : **الناس صنفان اما أخأ لك في الدين أو نظيرا لك في الخلق**

### 3. الشفافية

وضوح الاجراءات والالتزام باخلاقيات المهنة والسلوكيات المهنية لمخرجات الجامعة في سوق العمل. وكذلك الامانه العلميه في نقل المعرفه والالتزام بتبني القيم والمبادي الاسلاميه السامية.

### 4. مكافحه الفساد

### 5. العمل بروح الفريق الواحد

التعاون والعمل بروح الفريق الواحد والايمان بالعمل الجماعي كالفريق الواحد لتحقيق رؤية الكليه ورسالتها وأهدافها، البحثية، فضالً عن دعوة الشركاء

وأصحاب المصالح إلى الإسهام في تجذير العمل الجماعي والعمل بروح الفريق للوصول إلى إنجاز الأهداف المشتركة في جميع المجالات التعليمية والبحثية والمسؤولية المجتمعية.

## الأهداف

### الهدف الاول: حياة الطالب الجامعي

- ان تصبح كلية الهندسة في جامعة وارث الانبياء هي خيار الطالب والوجه الذي يتجهون اليه.
- جعل حرم الكلية في الجامعة محببًا ومريحًا للجميع مع التركيز على راحة طلبة
- تعزيز البرامج والخدمات والمرافق للطلبة من فئة ذوي الإعاقة

### الهدف الثاني: تعظيم سمعة الكلية البحثية

### الهدف الثالث : الامان والاحساس بالانتماء للمؤسسة

شعور ايجابي مؤثر على نفسية الموظف في اداء عمله وتعزز لديه الشعور بالانتماء والولاء للمؤسسة التي يعمل بها. والامان الوظيفي هو مبدأ ومعيار وقيمة أخلاقية توجه سلوك الإنسان وتضبط انفعالاته وتضمن له درجة جيدة من التوازن بين حقوقه وواجباته

- الامان الوظيفي ( حب المكان والوظيفة - التقاعد والضمان الاجتماعي والصحي- تقدير الجهود – بيئة صالحة للعمل – نجاح المؤسسة يعود على الموظف ايضا-
- المشاركة في اتخاذ القرار وطرح الافكار
- العدالة وعدم التمييز بين الموظفين

## تحليل الواقع الحالي لكلية الهندسة في جامعة وارث الانبياء (ع)

يعتمد التقييم الواقعي لكلية الهندسة في جامعة وارث الانبياء على جملة من الامور منها التقييم الذاتي إضافة إلى تحليل سوات المتضمن تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لنخرج بتقييم واقعي للوضع الراهن والذي من شأنه ان يسهم في تقديم استراتيجية ناجحة وفاعلة قابلة



للقياس والتطبيق. تسعى كلية الهندسة إلى تحقيق ضمان الجودة والحصول على الاعتماد الأكاديمي والبرامجي و شيوخ ثقافة الجودة والتميز واعتماد مواصفات الايزو لإدارة الجودة والمؤسسة التعليمية بحيث توجد في كلية الهندسة شعبة او وحدة او لجنة خاصة بنظام الجودة والسعي إلى الارتقاء الكلية على المستويات. وكذلك تسعى الكلية بأن يكون لها بنية تحتية متميزة بما يحقق اكمال متطلبات العملية التعليمية والادارية والمشاركة في الفعاليات المحلية والدولية والعمل المستمر لانجاز نسب متقدمة لاستيفاء متطلبات التصنيفات العالمية وكذلك سعيها المتواصل للحصول على ISO ومتابعه تنفيذه ودعم الاجرات لتي تدعم الاستقرار الوظيفي .

### **نقاط القوة و نقاط الضعف**

في هذا العنصر يتم النظر في نقاط القوة في الكلية والإهتمام بها والعمل على تعزيزها ودعمها من أجل تنفيذ الخطة والوصول إلى الهدف بأقصر فترة كما يجب النظر في نقاط الضعف والتحديات التي تواجه مستقبل الكلية والعمل على تحسينها أو التخلص م نها وجعلها نقاط قوة من أجل النجاح المستمر للخطة وان تكون الاستراتيجية مرنة وديناميكية.

### **نقاط القوة (Strengths)**

سعيها من الكية الهندسة في أحداث تغييرات ايجابية في نظم الادارة والتي تبني على فلسفة الجودة الشاملة في التعليم وتكون استراتيجية مرنة وداينميكية وتسعى لتعزيزها منها:

1. وجود بني تحتية ممتازة كالقاعات الدراسية المزودة بشاشات ذكية وخدمة الانترنت
2. انتماء الكلية الجامعة وارث الانبياء للعبة الحسينية المقدسة والتي تؤمن بالتطوير والتحسين المستمر
3. وجود الملاكات المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات متنوعة من جامعات محلية وعالمية.
4. تعدد التخصصات العلمية في الكلية الهندسة
5. موقع الجامعة المميز في مدينة كربلاء وسهولة الوصول اليها



6. وجود بيئة جامعية جيدة من خلال توفير مساحات خضراء ومرافق خدمية ومطاعم وساحات وقوف السيارات قريبة من الجامعة وخطوط نقل للطلبة والعاملين
7. توفر الامان داخل الحرم الجامعي



### نقاط الضعف (Weaknesses)

1. ضعف وصعوبة المشاركة في المؤتمرات البحثية العالمية
2. الدعاية الاعلامية ضعيفة في الاماكن البعيدة عن المحافظة
3. عدم وجود حضور قوي ومنتشر في المجتمع الخارجي

### الحلول المقترحة للمشاكل الحالية والمخاطر المستقبلية

من اجل حماية الكلية من الاثار السلبية للمخاطر الداخليه والخارجيه والتقليل من درجة تأثيرها والاستفادة من الفرص لتي قد تنشأ مستقبلا هنالك بعض الاقتراحات التي توخذ بنظر الاعتبار اهمها:

## أولاً : دعم وتطوير الملاكات وظيفيا واداريا

- دعم الملاكات من خلال التدريب على الوسائل الحديثة ( إقامة دورات تخصصية لتطوير الملاكات العلمية والادارية )
- إعادة تقييم الملاكات وفق الوصف الوظيفي
- وضع سقف زمني لانجاز العمل

## ثانياً : التطوير العلمي والبحثي

- إقامة المؤتمرات العلمية و رصد المبالغ المالية لها
- مشاركة الباحثين في المؤتمرات الدولية الخارجية ودعمهم معنويا وماديا
- دعم الباحثين المتميزين ماديا ومعنويا

## ثالثاً : الاستثمار في سوق العمل

- دراسة سوق العمل من حيث التخصصات المطلوبة
- إيجاد الية لتطوير البنى التحتية
- فتح استثمارات أخرى لدعم السياسة المالية للكلية.

## تحليل المحيط

البحث عن الفرص والمخاطر المحتملة بالنسبة للموضوعات ذات الاولوية بتعلق الامر بتحديد تأثير المحيط على الكلية ( مثال: فقد تم اخذ اراء المنظمات والنقابات المهنية وكانت بعض الاسئلة الموجهة لابداء اراءهم كالتالي:

- سمعة الكلية بالمجتمع
- الواقع الحالي لكلية للجامعة
- كيفية ربط مخرجات الجامعة بسوق العمل

## التهديدات أو المخاطر (Threats)

- 1- التنافس مع مؤسسات تعليمية أخرى في المنطقة
- 1- ضعف سوق العمل و صعوبة حصول بعض خريجي أقسام الجامعة على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص.
- 2- ضعف المستوى في مدخلات التعليم العالي (اي ضعف مخرجات التعليم الثانوي)